**Information und Hintergrund, Mai 2022**

# Mit strategischer Kompetenzplanung und SIBYL Automotive in der Spur bleiben

Kostenfreies IT-Tool unterstützt kleine und mittlere Unternehmen in der Automobilindustrie

*Initiiert von der Nationalen Plattform Zukunft der Mobilität und gefördert vom Bundesministerium für Arbeit und Soziales unterstützt das neue und kostenfrei verfügbare IT-Tool SIBYL Automotive kleine und mittlere Unternehmen, vor dem Hintergrund der Transformation der Automobilindustrie die Deckung ihrer zukünftig benötigten Kompetenzen strategisch zu planen. Das Beste daran: Die Führungskräfte und ihre Teams werden dabei durch die digitale Plattform einfach und unkompliziert mit einbezogen. Das Tool wurde vom Institut für Beschäftigung und Employability IBE entwickelt und begleitet vom Fraunhofer-Institut für Arbeitswirtschaft und Organisation IAO.*

Der Arbeitsalltag in der Automobilindustrie ist durch die Transformation um ein Vielfaches komplexer, anspruchsvoller und schnelllebiger geworden. Dies verändert die benötigten Kompetenzen der Belegschaft auf lange Sicht. Es liegt auf der Hand, dass Unternehmen wettbewerbsfähiger und innovativer sind, wenn die Mitarbeitenden auf die hohen Anforderungen der Zukunft bestens vorbereitet sind. Denn mit gut ausgebildeten Beschäftigten, die immer wieder Neues dazulernen, ist die Belegschaft flexibler einsetzbar, das Unternehmen produktiver und nicht zuletzt die Kunden zufriedener. Vor dem Hintergrund von Digitalisierung, einer möglichen Verkehrswende, der E-Mobilität, des autonomen Fahrens sowie Veränderungen des Kundenverhaltens profitieren besonders kleine und mittlere Unternehmen in der Automotive-Branche von einer systematischen Vorbereitung auf die enormen Transformationsprozesse in der Branche.

Mit dem Planungstool SIBYL Automotive lässt sich auf einfache Weise ein Überblick über die wichtigsten Zukunftskompetenzen, die für das Unternehmen relevant sind, ermitteln. Je früher bekannt ist, welche Anforderungen die Beschäftigten in Zukunft erfüllen müssen, desto besser lassen sich bereits heute die richtigen Qualifizierungsmaßnahmen initiieren. Zweifelsohne sind die Führungskräfte und ihre Teams idealerweise mit in diese Planungen einzubeziehen, denn sie wissen am besten, wo mögliche Kompetenzlücken zu schließen sind. Mit SIBYL Automotive lässt sich dieses so wichtige Praxiswissen leicht zugänglich machen, denn das Tool bietet sich als digitale Plattform für das gemeinsame Arbeiten zwischen Personalbereich sowie Führungskräften und ihren Teams an. Es ist zudem leicht zu handhaben und intuitiv zu bedienen.

Das auf Microsoft® Excel® basierende Tool SIBYL Automotive führt im Stil einer App durch alle Planungsschritte und leitet die User über einen Dialogprozess systematisch an. Nach dem Motto „weniger ist mehr“ lässt sich damit für jeden Beschäftigten ermitteln, welche drei wesentlichen Zukunftskompetenzen erforderlich sind, um vor dem Hintergrund des Wandels in der Automobilbranche wettbewerbsfähig bleiben zu können. Dabei sind die benötigten Kompetenzen für die Zukunft ganz einfach aus einer Kompetenztabelle auswählbar. Dort können auch eigene Einträge hinzugefügt werden. Die Ergebnisse lassen sich mithilfe übersichtlicher Reports für die Führungskräfte und für den HR-Bereich – einzeln und aggregiert – analysieren. Auf dieser gesicherten Basis können gezielte Maßnahmen für die Kompetenzentwicklung frühzeitig eingeleitet werden. Zusammen mit der „großen Schwester“, dem IT-Tool PYTHIA Automotive, ist SIBYL die optimale Vorbereitung für eine strategische Personalplanung, um den qualitativen Personalbedarf noch besser bestimmen zu können. Das perfekte Duo also!

SIBYL Automotive kann ab sofort kostenfrei über [www.skill-tool.com](http://www.skill-tool.com/) heruntergeladen werden.

Sie haben Fragen? Dann kontaktieren Sie uns über: [hello@skill-tool.com](mailto:hello@skill-tool.com)